این بروشور باید توسط ارائه‌دهنده در ابتدای اقدامی که برای

هر شرکت‌کننده تأمین مالی می‌شود، مشاهده کند .

برگه اطلاعات حفاظت از داده ها برای شرکت کنندگان

روز به خیر،

شما در اقدامی شرکت می کنید که توسط صندوق های اتحادیه اروپا و/یا سایر بودجه های عمومی تامین می شود. شرط لازم برای دریافت چنین بودجه ای این است که استفاده از وجوه بررسی شود، اثربخشی اقدامات بررسی و گزارش شود. نتایج آزمون به برنامه ریزی اقدامات بعدی سیاست بازار کار سرازیر می شود.

به عنوان بخشی از تحقیق و گزارش، ارائه‌دهنده اقدامی که در آن شرکت می‌کنید، داده‌های مربوط به شما را جمع‌آوری می‌کند (به پیوست مراجعه کنید: "برگ داده برای افرادی که توسط صندوق اجتماعی اروپا تامین مالی می‌شوند (ESF) در برگه داده برای شرکت‌کنندگان") همچنین به عنوان داده ای که اطلاعاتی را درباره شرکت شما در یک اقدام ارائه می دهد. این داده ها به "سناتور اقتصاد، کار و اروپا" منتقل می شود. این نیز صرفاً به منظور انجام تعهدات گزارش و ارزیابی مطابق با الزامات قانون اروپا انجام می شود.

پردازش و انتقال داده ها برای مقاصدی غیر از موارد ذکر شده در بالا انجام نمی شود. داده ها زمانی که دیگر برای گزارش دهی و کارهای آماری مورد نیاز نباشند حذف خواهند شد. پرسشنامه مورد استفاده برای جمع آوری داده های شما پس از وارد شدن داده ها به سیستم مدیریت داده های "سناتور اقتصاد، کار و اروپا" از بین می رود. داده‌های جمع‌آوری‌شده تا 31 دسامبر 2035 برای تمام پروژه‌های دوره مالی صندوق اجتماعی اروپا از 2014 تا 2020 ذخیره می‌شوند و سپس حذف خواهند شد.

مبنای قانونی برای پردازش داده ها، مقررات عمومی حفاظت از داده ها (اتحادیه اروپا) شماره 2016/679، ماده 4 مقررات (اتحادیه اروپا) 2021/1060، ماده 22 III مقررات (اتحادیه اروپا) شماره 2021/1060 و ماده 42 مقررات است. (اتحادیه اروپا) شماره 2021/1060. این رویه با کمیسر ایالتی حفاظت از داده ها و آزادی اطلاعات ایالت فدرال برمن هماهنگ شده است.

توجه به حقوق خود به عنوان موضوع داده : طبق مقررات عمومی حفاظت از داده ها (مقررات عمومی حفاظت از داده ها)، شما حق دریافت اطلاعات در مورد داده های شخصی مربوط به خود (ماده 15 مقررات عمومی حفاظت از داده ها)، حق تصحیح داده های شخصی نادرست مربوط به خود را دارید (ماده . 16 مقررات عمومی حفاظت از داده ها)، حق حذف داده ها، در صورتی که حذف با هیچ یک از تعهدات قانونی بایگانی تضاد نداشته باشد (ماده 17 مقررات عمومی حفاظت از داده ها)، حق تجدید نظر به یک مقام ناظر (ماده 77 مقررات عمومی حفاظت از داده ها) و تحت شرایط خاص، حق محدودیت پردازش (ماده 18 مقررات عمومی حفاظت از داده ها)، حق حمل و نقل داده ها (ماده 20 مقررات عمومی حفاظت از داده ها). ) و حق اعتراض (ماده 21 مقررات عمومی حفاظت از داده ها).

مسئول حفاظت از اطلاعات شرکت حامل عبارت است از:

رسمی خارجی حفاظت از داده ها برای سناتور اقتصاد، کار و اروپا : datenschutz nord GmbH, Konsul-Smidt-Straße 88, 28217 Bremen, office@datenschutz-nord.de

مرجع نظارتی حفاظت از داده ها عبارتند از: کمیسر ایالتی برای حفاظت از داده ها و آزادی اطلاعات شهر آزاد هانسی برمن، Arndtstraße 1، 27570 Bremerhaven، تلفن: (0471) 5962010

برگه داده اصلی برای افراد تحت حمایت صندوق اجتماعی اروپا در برگه داده شرکت کنندگان

|  |  |
| --- | --- |
| سوال پرسیده شده در سیستم | فیلدهایی که باید در VERA به صورت آنلاین پر شوند |
|  1. نام خانوادگی |       |
|  2. نام کوچک |       |
|  3. خیابان کد پستی شهر | خیابان ،     ، مکان |
|  4. تاریخ تولد |       |

| ویژگی | **گزینه های برچسب زدن** (فقط **یک** برچسب در هر ویژگی) |
| --- | --- |
|  5. جنسیت | [ ]  زن [ ]  مرد[ ]  باینری نیست |
|  6. تاریخ ورود |       |
|  7. تاریخ خروج برنامه ریزی شده |       |
|  8. تاریخ خروج واقعی |       |
|  9. پس زمینه مهاجرت ویژگی Iیا شرکت کننده از نوادگان والدینی است که در آلمان به دنیا نیامده اند یا تابعیت غیر آلمانی دارند یا تابعیت دارند؟ | [ ]  بله [ ]  نه [ ]  هیچ اطلاعاتی در مورد والدین در دسترس نیست[ ]  مشخصات |
|  10. زمینه مهاجرت ویژگی IIآیا شرکت کننده از خانواده ای است که آلمانی تنها زبان مادری در آن نیست؟ | [ ]  بله[ ]  نه[ ]  ناشناس |
|  **11. فرد در زمینه مهاجرت پناهندگان**آ آیا شرکت کننده از خانواده ای است که آلمانی تنها زبان مادری در آن نیست؟ | [ ]  بله [ ]  نه[ ]  ناشناس |
|  12.معلول یا آسیب جدی؟آیا شخصی که وارد این اقدام می شود یک خارجی با برنامه اقامت، مجوز اقامت برای پرواز یا تحمل است؟ | [ ]  بله نه [ ]  هیچ [ ]  مشخصات |
|  13.نوع نقص / ناتوانی(در صورت اختلال در سلامتی) | [ ]  دارای نقص سلامت [ ]  ، بدون ناتوانی شدید شناخته شده، ناتوان شدید [ ]  یا معادل آن |
|  14. عالی قبل از شروع اندازه گیری رسید فارغ التحصیلی | [ ]  بدون گواهی پایان تحصیلات با مدرک [ ]  آموزش حرفه ای ساده یا گسترده [ ]  با مدرک متوسط [ ]  با مدرک تحصیلی برای کالج فنی [ ]  با مدرک Abitur یا مدرک تحصیلات عالی [ ]  با مدرک غیر رسمی یا قابل انتساب در خارج از کشور [ ]  دیگر [ ]  هیچ اطلاعاتی وجود ندارد |

| ویژگی | **گزینه های برچسب زدن** (فقط **یک** برچسب در هر ویژگی) |
| --- | --- |
|  15.دارد را شركت كنندگان یک تکمیل شده آموزش حرفه ای؟ | [ ]  بله خیر مشخص [ ]  نشده است[ ]   |
| 16. عالی قبل از شروع اندازه گیری رسید صلاحیت حرفه ای (فقط برای شرکت کنندگان با آموزش حرفه ای کامل) | [ ]  صلاحیت حرفه ای به رسمیت شناخته شده بر اساس قانون آموزش حرفه ای / کد صنایع دستی [ ]  مدرسه [ ]  فنی حرفه ای (حرفه آموزش تکمیلی، استادکار، تکنسین) دانشگاه علمی [ ]  کاربردی [ ]  دانشگاه علمی کاربردی مدرک [ ]  غیر رسمی / غیر قابل واگذاری در خارج از کشور [ ]  دیگر [ ]  هیچ مشخصات |
|  17. آیا شرکت‌کننده یک والد/مراقب مجرد با فرزندان در سن مراقبت از کودک یا سایر افراد نیازمند مراقبت است؟ | [ ]  بله [ ]  نه[ ]  ناشناس |
|  18.گواهینامه / فارغ التحصیلی برنامه ریزی شده | [ ]  گرفتن گواهی پایان [ ]  تحصیلات صلاحیت حرفه ای شناخته شده گواهی اتاق [ ]  صنعت و بازرگانی [ ]  گواهی حامل گواهی [ ]  دولتی [ ]  سایر موارد |
| 19. وضعیت قبل از شروع اقدام - اشتغال سودمند | [ ]  شاغل [ ]  غیر شاغل، از جمله اشتغال با یارانه دولتی (بدون بیمه اجباری بیکاری) [ ]  کارآموز بدون دستمزد |
| 20. بود \_ را پایان شرکت \_\_ \_ قبل از ورود به را اندازه گیری e\_\_ \_ بیکار گزارش شده ؟ \_ | [ ]  بله [ ]  نه[ ]  ناشناس |
|  21.فواید( فقط در مردم ، کسانی که قبل از شروع اقدام شاغل نبودند ) | [ ]  مزایای بیکاری – رابطه (کد اجتماعی III[ ]  مزایای بیکاری II – رابطه (کد اجتماعی II)[ ]  مزایای مطابق با کتاب کد اجتماعی XII [ ]  شماره فواید مطابق با کتاب کد اجتماعی II، III، XII [ ]  ناشناخته |
|  22.فرد خارج از بازار کار(فقط برای افرادی که قبل از شروع اقدام شاغل نبوده و به عنوان بیکار ثبت نام نکرده اند ) | [ ]  افراد در ذخیره پنهان [ ]  محکومین [ ]  دیگر |
|  23. آیا فرد در یک خانواده مجرد زندگی می کند؟(فقط برای افرادی که قبل از شروع اقدام شاغل نبودند ) | [ ]  بله نه [ ]  هیچ \_[ ]  مشخصات |
|  24. عضویت در خانواری که هیچ کس در آن شاغل نباشد.(فقط برای افرادی که قبل از شروع اقدام شاغل نبوده و در یک خانوار زندگی نمی کنند) | [ ]  بله خیر [ ]  مشخص [ ]  نشده است |
|  25.آیا افراد تحت تکفل در این خانواده وجود دارد؟(فقط برای افرادی که قبل از شروع اقدام در یک خانواده بیکار زندگی می کردند) | [ ]  بله خیر [ ]  مشخص [ ]  نشده است |
|  26.مدت زمان را آخر بیکاری \_ قبل از وقوع اندازه گیری \_\_(فقط برای افرادی که قبل از شروع اقدام بیکار گزارش شده بود) | [ ]  1 - 5 ماه [ ]  6 - 11 ماه [ ]  12 - 23 ماه [ ]  24 ماه و بیشتر |
|  27.عملکرد در شرکت / موقعیت حرفه ای(فقط برای افرادی که قبل از شروع اقدام او شاغل بود ) | [ ]  مدیر [ ]  متخصص نیمه [ ]  ماهر و غیر ماهر [ ]  خوداشتغال [ ]  شاگرد [ ]  ناشناس |
| 28. چه نوع اقدامی با شرکت کننده انجام می شود؟ | [ ]  نوجوانان و جوانان در [ ]  سیستم انتقالی آموزش حرفه ای در سیستم دوگانه آموزش حرفه ای [ ]  بین شرکتی/خارجی [ ]  اشتغال با بودجه دولتی (غیر مشمول بیمه  بیکاری ) [ ]  اشتغال با بودجه دولتی (کاملا مشمول تامین اجتماعی ) یارانه هزینه [ ]  دستمزد احراز [ ]  صلاحیت/فعال سازی بیکاران (از جمله مراکز پشتیبانی) [ ]  صلاحیت پاره وقت برای کارکنان |
|  29.وضعیت شرکت کنندگان در ارتقای اشتغال(فقط برای نوع اقدام " اشتغال با بودجه دولتی (غیر مشمول بیمه بیکاری)" یا "اشتغال با بودجه دولتی (کاملاً مشمول SV)" | [ ]  کار [ ]  مشارکت بر اساس § 45، کد اجتماعی III [ ]  تعهد اجتماعی داوطلبانه [ ]  یارانه اشتغال (کد اجتماعی I [ ]  ارتقاء روابط استخدامی §16 نسخه قدیمی کد اجتماعی II [ ]  ادغام بیکاران طولانی مدت (بخش 16e نسخه قدیمی کد اجتماعی II [ ]  بودجه رایگان (بخش 16f از کد اجتماعی II [ ]  مشارکت در بازار کار (بخش 16i کد اجتماعی II [ ]  هنوز قطعی نیست |
|  30. اقامتگاه ( فقط برای نوع معیار " شرایط فرا شغلی کارکنان" ) | [ ]  برمن [ ]  برمرهاون [ ]  ایالت دیگر [ ]  ناشناخته است |
|  31. محل کار ( فقط برای نوع اندازه گیری " صلاحیت فوق شغلی کارکنان") | [ ]  برمن [ ]  برمرهاون [ ]  ایالت دیگر [ ]  ناشناخته است  |
|  32.شرکت(شرکت های آموزشی، کارآموزی یا شرکتی که فرد تحت حمایت در آن شاغل است) | ارجاع به شرکت های شرکت کننده      |

پس از اتمام عمل تکمیل می شود:

|  |  |
| --- | --- |
| ویژگی | **گزینه های برچسب زدن** (فقط **یک** برچسب در هر ویژگی) |
|  33.گواهینامه / مدرک تحصیلی در طول آموزش(فقط برای مدارک پاره وقت) | [ ]  آموزش حرفه ای [ ]  صلاحیت تمدید شده برای آموزش حرفه ای صلاحیت دوره [ ]  راهنمایی صلاحیت برای [ ]  کالج [ ]  فنی صلاحیت حرفه ای شناخته شده ( قانون آموزش حرفه ای، کد صنایع دستی ) [ ]  گواهی نامه حامل [ ]  سایر |
|  34.چرا این اقدام تا پایان مورد توجه قرار نگرفت؟(در صورت خاتمه اقدام ) | [ ]  شروع به کار/ خوداشتغالی [ ]  شروع آموزش [ ]  تغییر به یک معیار بودجه دیگر [ ]  عملکرد ضعیف/تقاضای بیش از حد [ ]  غیبت طولانی/بیماری [ ]  دلایل دیگر ترک تحصیل |
|  35.مکان پس از ترک پروژه (فقط برای افراد بیکار) | [ ]  بدون یارانه مشمول تامین اجتماعی (بدون آموزش) [ ]  استخدام با بودجه دولتی ( مشمول تامین اجتماعی) [ ]  بیکار [ ]  ادامه مشارکت در پروژه پیگیری آموزش [ ]  خوداشتغالی [ ]  (در سیستم دوگانه، بین شرکتی، مدرسه) آمادگی [ ]  آموزش [ ]  قراردادهای کاری، حق الزحمه قراردادها [ ]  استخدام زیر تعهد تامین اجتماعی ( شغل های کوچک/میدی) [ ]  معیار صلاحیت/ اقدام فعال سازی [ ]  با بودجه عمومی استخدام (غیر مشمول حق بیمه تامین اجتماعی ) [ ]  سایر اقدامات غیر مشمول حق بیمه تامین اجتماعی [ ]  خدمت داوطلبانه سربازی [ ]  /بازنشستگی خدمات داوطلبانه/بازنشستگی پیش از موعد [ ]  سایر موارد [ ]  بدون اطلاعات / ناشناس |
|  36. ماه پس از ترک پروژه بمانید (فقط برای افراد بیکار) | [ ]  بدون یارانه مشمول تامین اجتماعی (بدون آموزش) [ ]  استخدام با بودجه دولتی ( مشمول تامین اجتماعی) [ ]  بیکار [ ]  ادامه مشارکت در پروژه پیگیری آموزش [ ]  خوداشتغالی [ ]  (در سیستم دوگانه، بین شرکتی، مدرسه) آمادگی [ ]  آموزش [ ]  قراردادهای کاری، حق الزحمه قراردادها [ ]  استخدام زیر تعهد تامین اجتماعی ( شغل های کوچک/میدی) [ ]  معیار صلاحیت/ اقدام فعال سازی [ ]  با بودجه عمومی استخدام (غیر مشمول حق بیمه تامین اجتماعی ) [ ]  سایر اقدامات غیر مشمول حق بیمه تامین اجتماعی [ ]  خدمت داوطلبانه سربازی [ ]  /بازنشستگی خدمات داوطلبانه/بازنشستگی پیش از موعد [ ]  سایر موارد [ ]  بدون اطلاعات / ناشناس |
| 37. تأثیر بودجه 6 ماه پس از خروج از (فقط کارمندان) | [ ]  از اشتغال نامطمئن در حق بیمه دائمی تامین اجتماعی [ ]  اشتغال [ ]  از کم کاری تا استخدام تمام وقت [ ]  ارتقای شغلی [ ]  مهارت ها/توانایی ها/صلاحیت های بالاتر [ ]  تضمین رابطه استخدامی [ ]  برنامه ریزی و اجرای [ ]  اقدامات صلاحیت بعدی [ ]  بدون تاثیر مستقیم [ ]  ناشناخته |